



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА
РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РЕГИОНИ В РАСТЕЖ

ОБЩИНА ПЕЩЕРА
4550 гр. Пещера, ул. „Дойранска епопея“ №17
тел.: (0350) 6-22-03, 6-22-08, факс: 6-41-65
URL: <http://www.peshtera.bg>

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027 Г.



ОПРЕДЕЛЕНИТЕ ЗА ДОПУСТИМИ ЗА ПОДХОДА ИТИ
МЕРКИ ОТ ОБХВАТА НА ПРЧР 2021-2027 ПОПАДАТ
В СЛЕДНИТЕ ТРИ ПРИОРИТЕТА НА ПРОГРАМАТА:

- **Приоритет 1: НАСЪРЧАВАНЕ НА
ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА
УМЕНИЯ**
- **Приоритет 2: СОЦИАЛНО
ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ
ВЪЗМОЖНОСТИ**
- **Приоритет 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА
МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ**



- **Максималният размер** на общите допустими разходи за всеки проект е в рамките на 391 166,00 лева (200 000 евро), съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.
- **Максималният интензитет** на помощта е до 100 % от общата стойност на допустимите разходи.
- **Максималният размер на помощта по режим de minimis**, за която се кандидатства заедно с другите получени минимални помощи за едно и също предприятие за период от три бюджетни години не може да надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро (391 166 лв.) и съответно левовата равностойност на 100 000 евро (195 583 лв.) за едно и също предприятие, което осъществява автомобилни товарни превози за чужда сметка.
- Проектните предложения за финансиране от ПРЧР 2021-2027 могат да бъдат с **продължителност до 24 месеца.**



БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ ЗА ОБУЧЕНИЯ

- За **големи** предприятия - не надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.
- За **средни** предприятия - не надхвърля 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.
- За **малки/микро** предприятия - не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.



ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

- *Активизиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи за участие на пазара на труда* (мярка по Приоритет 1, Специфична цел 1 и по Приоритет 3):
- **за неактивни лица:** идентифициране на неактивните лица; трудово консултиране и професионално ориентиране, мотивиране за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта; дейности за преодоляване на липсата на навици, мотивация за работа; включване в обучения за придобиване на квалификация или умения/компетенции; намиране на работа и предоставяне на субсидирана заетост;
- **за безработни лица:** трудово консултиране и професионално ориентиране, включване в обучения; намиране на работа и предоставяне на субсидирана заетост; (за младежи по приоритет 3) стажове, обучение на работното място.



*ПОДКРЕПА ЗА ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВОТО НА
УЯЗВИМИ ГРУПИ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 1,
СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1):*

- Обучение свързано с предприемачески умения за ръководене на самостоятелен бизнес; менторство за развитие на бизнес идеи и оценка на бизнес идеи, подпомагане разработването на бизнес план за стартиране на самостоятелна стопанска дейност; подкрепа за регистрация и развитие на бизнес дейност и др.



РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА И НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА В СОЦИАЛНИ ПРЕДПРИЯТИЯ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 1, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1)

- Подкрепа за стартирането на социални предприятия - мотивиране на потенциални предприемачи, развитие и оценка на бизнес идеи, разработване на бизнес планове, обучения за предприемачески умения в областта на социалното предприемачество, подкрепа за регистрация на бизнес дейности и др.;
- Подкрепа за съществуващи социални предприятия: наемане на лица в неравностойно положение на работа в социални предприятия - субсидирана заетост за устойчиви работни места; оборудване и обзавеждане на нови работни места; обучения за новонаети в социални предприятия за повишаване на уменията (вкл. дигиталните умения), компетенциите и професионалната квалификация; осигуряване на ментор на работното място за новоназначени лица; подкрепа за социална интеграция на работещите в социални предприятия спрямо индивидуалните потребности на отделните лица, консултиране, психологическа подкрепа, др.



ОСИГУРЯВАНЕ НА ПО-ДОБЪР БАЛАНС МЕЖДУ ПРОФЕСИОНАЛНИЯ И ЛИЧНИЯ ЖИВОТ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 1, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3)

- Въвеждане на гъвкави форми на работа и иновативни форми на организация на труда в предприятия за по-добро съчетаване на личния и професионалния живот;
- Подпомагане връщането на работа на безработни или неактивни лица, полагащи грижи за свои близки (деца или възрастни), чрез осигуряване на грижи за зависимите членове на семейството.



АДАПТИРАНЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯТА И РАБОТЕЩИТЕ КЪМ ПРОМЕНИТЕ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 1, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4)

- Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето, осигуряване на здравословна и безопасна работна среда;
- Адаптиране на работните процеси или работната среда за запазване по-дълго на възрастните работници на работа; дейности за приобщаване на възрастните работници към нови предизвикателства/иновации на работното място; дейности за предаване на опита и знанията на възрастните работещи на по-младите работници/служители и др.;
- Дейности за адаптиране на предприятията и работещите за реакции при кризи и структурни промени – дейностите следва да имат въздействие върху работещите в предприятията;
- Професионалната и географска мобилност. Осигуряване на възможности за транспортиране на работещите от/до населени места, в които липсва ежедневен обществен транспорт.



ПОДКРЕПА ЗА АКТИВЕН ЖИВОТ НА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА В ПЕНСИОННА ВЪЗРАСТ И ОСТАРЯВАНЕ В ДОБРО ЗДРАВЕ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 1, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4)

- Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.;
- Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, включване в различни форми на участие в местни инициативи и инициативи за взаимопомощ;
- Дейности за осигуряване и опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането.



ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА, УМЕНИЯТА И КОМПЕТЕНТНОСТИТЕ НА ЗАЕТИТЕ СПРЯМО НУЖДИТЕ НА БИЗНЕСА НА ТЕРИТОРИЯТА НА СЪОТВЕТНИЯ РАЙОН ОТ НИВО 2 (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 1, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5)

- обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация;
- обучения за придобиване на „меки“ умения и компетенции;
- обучения за придобиване на специфични умения, свързани с особеностите на конкретни работни места, различни от горепосочените.



АКТИВНО ПРИОБЩАВАНЕ С ЦЕЛ ПОДОБРЯВАНЕ НА ПРИГОДНОСТТА ЗА ЗАЕТОСТ НА ЛИЦА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ; ИНТЕГРИРАНА ПОДКРЕПА; СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ПОДКРЕПЯЩИ МЕРКИ НА РАБОТНИТЕ МЕСТА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 2, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1):

- Дейности за подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение чрез индивидуален подход и **интегрирана подкрепа** – посредничество за заетост (помощ при търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за включване в заетост, придобиване на квалификация, преквалификация), дейности за достъп до социални услуги и интегрирани здравно-социални услуги (образование и здравеопазване), с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение и техните семейства;
- Специализирани подкрепящи мерки на работните места за хората в неравностойно положение – чрез компенсация в случаите на по-ниска производителност на труда, менторство, наставник на работното място, психологическа подкрепа и други с оглед постигане на устойчивост на заетостта на лицето.



ИНТЕГРАЦИЯ НА МАРГИНАЛИЗИРАНИ ОБЩНОСТИ КАТО РОМИТЕ (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 2, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2):

- ***Подкрепа за подобряване достъпа до заетост, умения и квалификация:***
- Подкрепа на дейности по идентифициране, мотивиране и активиране на безработни лица; оценка на възможностите и стимулиране на неактивни лица за включване на пазара на труда;
- Подкрепа за субсидирана заетост с оглед устойчива интеграция на пазара на труда;
- Целенасочени мерки за младежи – за включването им на пазара на труда;
- Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране;
- Подкрепа за самотните и многодетни родители и улесняване на достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие;
- Мерки за подобряване на финансовата грамотност и улесняване на достъпа до образование и квалификация на лица от маргинализираните групи, вкл. роми.



➤ **Дейности в областта на социалното включване и достъп до здравеопазване:**

- Предоставяне на услуги и интегрирани здравно-социални услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания, чрез интегрирани услуги като семейно консултиране, семейно планиране и отговорно родителство, услуги за ранно детско развитие, формиране на родителски умения; превенция на изоставянето на деца, регулярни дейности на групите на майки и деца с цел стимулиране на взаимното учение и ранното детско развитие, в т.ч. осигуряване на експертна помощ според изразените от тях нужди;
- Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги и обществено здравеопазване на лица, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост, вкл. чрез осигуряване на здравни медиатори;
- Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи, включително популяризиране на здравната култура и ваксинапрофилактиката, особено в случаи на епидемии и / или пандемии. Информираниост относно имунизационния календар;
- Мерки за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивното здраве на жените, превенция на болести при децата и социално-значими болести при възрастните, необходимостта от профилактика на здравето; повишаване информираността относно социалните и здравните права;
- Достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания и техните семейства, вкл. деца, възрастни хора в невъзможност за самообслужване и други уязвими групи; индивидуални консултации и социално-здравна медиация на представителите на целевите групи.



➤ *Дейности срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите:*

- Повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления. Мерки за прекъсване предаването на бедността от поколение на поколение. Работа с младите хора;
- Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за участие – напр. мерки, вкл. кампании, за преодоляване на стереотипи и дискриминационни практики с респект към различието, ограничаване на езика на омразата и подкрепа за защита на основни човешки права и достойнство, насърчаване на мулти-културните дейности и на положителните примери и ролеви модели с постижения в работата, образованието, общественото положение и др., мерки за преодоляване на ограничителните патриархални стереотипи;
- Подкрепа на ромските деца и техните семейства за преодоляване на факторите, водещи до бедност. Кампании и дейности в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализацията на ромските жени, включително назначаване на общностни медиатори, за преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други практики на контрол и насилие.

! Дейностите срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите **не се планират в самостоятелна мярка без дейности от останалите групи.**



МЕРКИТЕ, НАСОЧЕНИ КЪМ ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА РАВНИЯ И НАВРЕМЕНЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНИ, УСТОЙЧИВИ И ДОСТЪПНИ УСЛУГИ ЗА СОЦИАЛНО УЯЗВИМИ ГРУПИ – ВЪЗРАСТНИ (НА И НАД 18 Г. ВЪЗРАСТ) (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 2, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3):

- Социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността или в домашна среда за хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване;
- Подкрепа за семействата и лицата, които полагат грижа в домашна среда за пълнолетни лица с увреждания в невъзможност за самообслужване.

! Мерките за дългосрочна грижа за възрастни, които са част от Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа **не се включват в подхода ИТИ.**



МЕРКИТЕ, НАСОЧЕНИ КЪМ ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА РАВНИЯ И НАВРЕМЕНЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНИ, УСТОЙЧИВИ И ДОСТЪПНИ УСЛУГИ ЗА ДЕЦА (ДО 18 Г.) (МЯРКА ПО ПРИОРИТЕТ 2, СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3):

- Социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността или в домашна среда за деца в уязвимо положение - напр. развитие на услуги за превенция и реинтеграция, реализиране на дейности за превенция на възпроизвеждането на институционалния модел на грижа; повишаване на качеството и ефективността на услугите за подкрепа на децата и техните семейства;
- Дейности за осигуряване на интегрирана подкрепа в полагането на грижите в ранна детска възраст на родителите на деца с увреждания, вкл. услуги за ранна интервенция на уврежданията; превенция за здравето чрез подпомагане консултирането на детското здраве.



ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ ЗА ЛИЦА, ПОСТРАДАЛИ ОТ НАСИЛИЕ, ВКЛ. ПРЕВЕНЦИЯ; В Т.Ч. ПОСТРАДАЛИ ОТ ДОМАШНО НАСИЛИЕ, И ЖЕРТВИ НА ТРАФИК

Планират се към всяка от горепосочените две групи дейности в зависимост от възрастта на представителите на целевата група.

! Мерките с изпълнение чрез ИТИ не могат да предоставят подкрепа за процесите на деинституционализация на деца и възрастни и дългосрочна грижа за възрастни, които ще се изпълняват от ПРЧР на национално ниво в допълнение към мерките на ПРР и ПВУ. Дейностите по СЦ 3 следва да се съобразени и да не се припокриват с мерките, заложиени в национални планове за дългосрочна грижа, националните планове за деинституционализация на децата, както и с допълващите мерки по ПРЧР към тези, заложиени в НПВУ (П39- Модернизиране на дългосрочната грижа).



ПРЕДВИДЕН ФИНАНСОВ РЕСУРС ЗА ПОСОЧЕНИТЕ ИНТЕРВЕНЦИИ

Общо предвиден финансов ресурс - 445 691 238 лв.,
в т.ч:

- За Югозападен регион – **ЮЗР** (регион в преход):
35 282 786 лв.
- За останалите 5 региона - **ЮИР, ЮЦР, СЗР, СЦР** и **СИР** (по-слабо развити региони) -
410 408 452 лв.

Максималният размер на общите допустими разходи за всеки проект е в рамките на 391 166 лева.



ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ

- Работодатели – предприятия, регистрирани по Търговския закон;
- Общини;
- НПО;
- Доставчици на здравни/социални услуги;
- Социални предприятия.



ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ

- разходи за възнаграждения;
- разходи за командировки;
- разходи за закупуване на материали и консумативи;
- разходи за дълготрайни материални активи – разходи за закупуване на обзавеждане, оборудване и превозни средства, когато тази покупка е необходима за постигане на целта на операцията, или тези вещи са напълно амортизирани по време на операцията или закупуването им е най-икономичният вариант;
- разходи за строително – монтажни работи (ако е приложимо за конкретната мярка – максимално до 10% от общите допустими разходи);
- разходи за обучения;
- разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, по реда на ЗЗД, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности (например: за обучения, за наем на зали, за организиране на събития, за изготвяне на анализи и проучвания, за разработване на програми и др.);
- разходи за видимост, прозрачност и комуникация, разходи за организация и управление.





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА
РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РЕГИОНИ В РАСТЕЖ

ОБЩИНА ПЕЩЕРА

4550 гр. Пещера, ул. „Дойранска епопея“ №17

тел.: (0350) 6-22-03, 6-22-08, факс: 6-41-65

URL: <http://www.peshtera.bg>

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

„Този документ е създаден в рамките на финансов план за бюджетна линия BG16RFOP001-8.006-0029 „Подкрепа за Община Пещера по ОПРР за ефективно и ефикасно изпълнение на ПРР“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Пещера и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРР 2014-2020 г.“

